

Offre n°260162

Informations générales

Etablissement : 0542493S – UNIVERSITE LORRAINE

Numéro dans le SI local :

Corps : MAITRE DE CONFERENCES

Article de référence : 26-I-1°

Section(s) : 11 - Etudes anglophones

Etat du poste : Vacant

Calendrier du poste

Type de campagne : Synchronisée

Date de prise de fonctions du poste : 01/09/2026

Date de publication du poste : 03/03/2026

Ouverture des candidatures : 03/03/2026 10:00, heure de Paris

Clôture des candidatures : 03/04/2026 16:00, heure de Paris

Profil du poste

Description du poste (Français) : Anglais Lansad, didactique des langues

Description du poste (Anglais) : The candidate will teach different types of students (such as Law, Psychology or Sociology students). She/he will be expected to assume responsibilities in the Department (administration) and to be actively involved in research

Domaine(s) et sous-domaine(s) de recherche EURAXESS : Language sciences - Languages

Enseignement

Composante principale : UFR Lansad

Adresse : 34 cours Léopold

Complément d'adresse :

Code postal : 54000

Ville : Nancy

Pays : FRANCE

Composante secondaire : UFR Lansad

Adresse : Ile du Saulcy

Complément d'adresse :

Code postal : 57000

Ville : Nancy

Pays : FRANCE

Recherche

Laboratoire(s) : 200112505T - UMR - 7118 - ATILF - Analyse et Traitement Informatique de la Langue Française - 0542493S

Coordonnées du service – contact(s) établissement

Nom du service : Service gestion du recrutement des personnels enseignants-chercheurs

Adresse électronique générique : dmgrh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Numéro de téléphone : +33372740232

Informations pratiques

Lien : <https://www.univ-lorraine.fr/travailler-a-l-ul/recrutement-enseignants-chercheurs/enseignants-chercheurs/>

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences	
Article de référence : article 26-I, 1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : 100%
Numéro de poste : 11MCF0416	Section CNU : 11
Profil de publication : Anglais Lansad, didactique des langues	Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026
Composante de formation : UFR LANSAD	Localisation : Nancy/Metz
Unité de recherche : ATILF UMR (UL/CNRS)	Localisation : Nancy/Metz

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

The candidate will teach different types of students (such as Law, Psychology or Sociology students). She/he will be expected to assume responsibilities in the Department (administration) and to be actively involved in research

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Language sciences - languages

Profil du poste :

Profil enseignement :

Le poste de la ou du MCF a pour vocation l'enseignement de la langue anglaise au sein de l'UFR Langues pour spécialistes d'autres disciplines (UFR Lansad, composante de formation de l'Université de Lorraine) et plus spécifiquement au sein du PEARL (le Pôle d'Enseignements, d'Autoformation et de Recherche en Langues). La ou le collègue recruté.e devra intervenir au niveau Licence ou Master, dans une optique d'anglais général/de communication ou dans une optique d'anglais de spécialité (Asp). Elle ou il devra également jouer un rôle au sein du département « Centres de Ressources en Langues » de l'UFR en proposant des ateliers et des séances de conseil. Concernant son champ d'intervention, il est assez large : Sciences Humaines et Sociales ; Arts Lettres et Langues ; Droit ; Economie ou encore Gestion. Le ou la collègue recruté.e devra contribuer à la vie de la composante. En particulier, il est attendu de la ou du collègue recruté.e de prendre en charge la responsabilité d'enseignements ou d'équipes au sein du Département du PEARL.

Composante / UFR : UFR Langues pour spécialistes d'autres disciplines (LANSAD)

Mots clés enseignement : Accompagnement ; Anglais Lansad ; CRL ; Dispositifs ; Langue de spécialité

Profil recherche :

En termes de recherche, le poste sera rattaché à l'axe Didactique des langues et sociolinguistique de l'ATILF (UMR CNRS/UL). La ou le MCF pourra inscrire ses recherches dans un ou plusieurs groupes de recherche de l'axe (<https://www.atilf.fr/recherche/axes-disciplinaires/didactique-des-langues-et-sociolinguistique/>), qui s'inscrivent dans des thématiques ouvertes et diversifiées, en possible interaction avec d'autres axes du laboratoire. Certains groupes de recherche concernent par exemple :

- un continuum entre tradition et innovation en didactiques des langues, autour de l'autonomie, l'apprentissage autodirigé, les technologies numériques (IA, réalité virtuelle, outils de traduction, corpus...) ;
- des problématiques qui s'inscrivent à l'articulation de la didactique et de la sociolinguistique, autour de recherches sur des publics spécifiques (adultes faiblement scolarisés, allophones) ou des questions de genre et de représentations, comme l'accent ;

- des perspectives de recherche-formation, questionnant la formation des enseignants de langues-cultures (interculturel, plurilinguisme).

Cette liste n'étant pas exhaustive, il sera attendu du candidat ou de la candidate que ces travaux contribuent à une meilleure compréhension des enjeux et des processus liés à l'enseignement-apprentissage des langues-cultures, à partir de l'observation de pratiques d'enseignant.e.s et apprenant.e.s en contexte éducatif ou informel, en s'intéressant à la conception de dispositifs de formation, aux usages de technologies émergentes, et/ou à la formation d'enseignants de langues-cultures.

Le ou la collègue recruté/e devra contribuer à la vie scientifique du laboratoire, et à des réseaux de recherches nationaux et internationaux de l'équipe.

Nom de l'unité de recherche : Laboratoire ATILF, Axe Didactique des langues et sociolinguistique

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7118

Mots clés recherche : Didactique des langues ; didactique de l'anglais ; apprentissage et technologie ; apprentissage informel ; corpus ; autonomie et autonomisation

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui ☒ (avec audition publique ☐ oui ☒ non) Non ☐

Sous forme :

☒ De leçon ☐ De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails : La mise en situation correspondra à la présentation d'un enseignement. Les consignes et modalités seront précisées dans la convocation à l'audition.

- Dans le cas d’une candidature au titre des dispositions de l’article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 10 mars 2026**.
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d’être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l’article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu’après autorisation d’accès délivrée par le chef d’établissement, conformément aux dispositions de l’article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.



- Pour tous renseignements sur les modalités du concours : dmgrh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Pôle d'Enseignements, d'Autoformation et Recherche en Langues (PEARL)

URL Département : <https://lansad.univ-lorraine.fr/nos-departements/pole-denseignement-dautoformation-et-de-recherches-en-langue/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Nom Directeur/Directrice Département : Aude Petitcolas

Tél. Directeur/Directrice Département :

Email Directeur/Directrice Département : aude.petitcolas@univ-lorraine.fr

- personnalisation et individualisation des enseignements ;
- autonomisation des apprenant.e.s ;
- intégration des CRL dans les formations ;
- travail par compétence ;
- visée certificative (Certificat de compétences en Langues de l'Enseignement Supérieur – CLES – DELF/ DALF) ; enseignement progressif autour des langues de spécialité

URL Laboratoire : <https://www.atilf.fr/>

L'unité est découpée en trois axes disciplinaires : (a) lexicque, (b) de la syntaxe au discours, (c) Didactique des langues et sociolinguistique ; et trois axes transversaux : (i) modélisation, ressources et traitement informatique, (ii) approches de terrain, (iii) diachronie.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Nicolas Molle / Mathieu Constant

Fonction : Directeur de l'UFR LANSAD / Directeur d'Unité de Recherche

Mail : nicolas.molle@univ-lorraine.fr / mathieu.constant@univ-lorraine.fr

Tél :